
ACCORDO 2019 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA COMPARTO

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area del comparto sanità per il triennio 2016-2018 nel quale, tra l'altro, viene ridefinita la materia relativa ai fondi contrattuali, con conseguente istituzione dei seguenti fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - art.80;
 - "Fondo premialità e fasce" - art. 81;
- l'entità dei sopra citati fondi contrattuali è stata definita con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018 secondo indicazioni fornite dalla Direzione Generale Welfare con nota prot. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;
- in data 15.01.2019, in ossequio alle linee guida definite in sede di negoziazione regionale nelle quali si rinvia all'applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari dell'ente di destinazione, veniva siglato un accordo tra l'Amministrazione ed il personale afferito all'ASST Rhodense da ex ESACRI in cui le parti concordano, tra l'altro, che a tale personale:
 - siano applicati i regolamenti aziendali, incluso quello sull'orario di lavoro;
 - siano applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST da gennaio 2017, al pari del personale di comparto secondo contratto CCNL Sanità;

- sia riconosciuta, conformemente a quanto previsto per gli altri dipendenti dell'Azienda, l'erogazione con cadenza trimestrale dell'accordo di produttività anno 2019;
- in data 06.03.2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS. area Comparto, al fine di regolamentare alcuni istituti e definire le tematiche attinenti all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto un *"Accordo in materia di incentivazione e di progressioni economiche orizzontali"* recepito con deliberazione n. 00319/2019/DG del 21.03.2019 e già trasmesso all'ARAN, il quale prevede, tra l'altro:

INCENTIVAZIONE ANNO 2019

- A. Applicazione a tutto il personale dell'Area Comparto del sistema di valutazione in uso presso l'ASST Rhodense per il personale ospedaliero. Eventuali proposte di revisione delle schede di valutazione oggi in uso saranno oggetto di successiva informativa alle OO.SS./RSU;
- B. Destinazione di una somma pari al 76% di € 4.253.593,00 (di cui al fondo dell'art. 81, CCNL 21.05.2019) alla remunerazione della performance organizzativa. Detti importi, previa valutazione, vengono riconosciuti al personale con cadenza trimestrale, proporzionalmente all'impegnativa oraria contrattuale di ogni dipendente, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni UU.OO./Servizio/Ufficio e dei parametri di categoria di seguito indicati:
 - Cat. A coef. 1,00
 - Cat. B coef. 1,20
 - Cat. Bs coef. 1,40
 - Cat. C coef. 1,60
 - Cat. D coef. 1,80
 - Cat. Ds coef. 2,00
- C. Destinazione per il 2019 di una quota pari ad € 230.000,00 alla definizione di specifici progetti incentivanti riservati al personale dell'ex ASL MI1 e dell'AO di Legnano, al fine di ridurre l'impatto derivante dall'unificazione del sistema incentivante;
- D. Riconoscimento al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti, per un periodo di almeno 9 mesi, di un importo pro capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 e le quote saranno riconosciute in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione;
- E. destinazione di tutti i residui presenti a fine anno nei fondi di cui all'art. 80 e all'art. 81 del CCNL 21.05.2019 alla remunerazione del saldo dell'incentivazione, nel rispetto dei meccanismi previsti dal sistema di valutazione in uso, rivisto sulla base dei parametri di cui alle lettere A e B del presente accordo;
- F. definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (vd. art. 82 CCNL 21.05.2019). A tale riguardo si definisce nell'1% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dipendenti classificativi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio abbiano

conseguito la valutazione media più elevata (con vincolo di presenza di tutte e quattro le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, coloro che abbiano maturato la maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;

- G. si rimanda all'accordo contrattuale sottoscritto in data 18.12.2017 – e sua circolare applicativa (Fondi Incentivazione) – per quanto riguarda l'abbattimento dell'incentivo (performance organizzativa e individuale) da parte delle assenze.

PRONTA DISPONIBILITA'

A parziale modifica di quanto convenuto nell'Accordo Contrattuale del 18.12.2017, le parti ridefiniscono in € 930.000,00 l'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 a disposizione dell'Amministrazione, a decorrere dal 2019, per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera, secondo i calendari attualmente esistenti e/o che saranno successivamente previsti. L'Azienda si impegna a comunicare preventivamente alle controparti ogni eventuale modifica.

PROGETTO INCENTIVANTE AREE SANITARIE

L'Amministrazione individua aree/settori sanitari a particolare criticità meritevoli di quote incentivanti, in misura compatibile con le disponibilità residue, a fronte dello svolgimento di specifici progetti.

- con deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019 è stato formalizzato il Sistema di Valutazione del personale dell'area comparto dell'ASST Rhodense;
- in data 30.07.2019, come definito nel punto C. – Incentivazione anno 2019 – dell'Accordo del 06.03.2019 sopra citato, l'Amministrazione e le parti sindacali hanno siglato un accordo (riguardante tutto il personale dell'ex ASL MI1 e dell'ex A.O. Legnano confluito nell'ASST Rhodense) il quale prevedeva l'effettiva interscambiabilità degli operatori tra le varie sedi dell'Azienda e la relativa remunerazione con una quota del fondo di produttività, da erogarsi in occasione della liquidazione del saldo anno 2019 di tale fondo contrattuale;
- in data 13.06.2019 sono stati sottoscritti due accordi tra l'Amministrazione e le parti sindacali in merito alla distribuzione dei fondi da destinarsi, in base a quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione:
 - alla remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività, destinando a tale fine un importo pari ad € 250.000,00 (quote anno 2018 e pregressi) al lordo dei contributi di legge dovuti dall'Azienda. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
 - al piano di welfare aziendale finalizzato alla creazione di un ambiente di lavoro migliore e sempre più attento ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, lo sviluppo del capitale umano ed alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia. Per il 2019 le risorse messe a disposizione ammontano ad € 50.000,00 suddivisi tra due aree di intervento: *"Istruzione per i familiari"*

(stanziamento di € 20.000,00) e "*Mobilità sostenibile*" (stanziamento di € 30.000,00). Tali iniziative sono state approvate con deliberazione n. 00844/2019/DG del 02.09.2019 con contestuale emissione dei relativi bandi volti a raccogliere le domande del personale interessato e, con determinazione dirigenziale n. 00193/2020/DD del 04.03.2020, sono stati individuati i beneficiari con l'erogazione dei contributi agli aventi diritto per un importo pari ad € 6.000,00;

- in data 13.06.2019 è stato sottoscritto l'accordo sindacale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019 – area comparto;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2019 sono stati formalizzati con determinazione dirigenziale n. 00638/2020/DD del 10.06.2020:
 - per il personale dell'area comparto sanità dell'ASST Rhodense;
 - per il personale del personale del comparto proveniente da ESACRI (ex Croce Rossa) e assegnato all'ASST Rhodense;

con il presente accordo vengono, quindi, definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2019 al personale dell'Area del Comparto Sanità.

ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 00638/2020/DD del 10.06.2020):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 13.024.949,00
Totale Fondi 2019	€ 20.955.955,00

Richiamati gli accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- accordo sottoscritto in data 13.06.2019 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019;
- accordi sottoscritti in data 13.06.2019 relativo alla distribuzione delle risorse derivanti dalla libera professione per attività specifiche e per welfare aziendale;
- accordo sottoscritto il 30.07.2019 (riguardante tutto il personale dell'ex ASL MI1 e dell'ex A.O. Legnano confluito nell'ASST Rhodense);
- accordo sottoscritto in data 06.03.2019 recepito con deliberazione n. 00319/2019/DG del 21.03.2019;
- Verbale incontro 15.01.2019 con il personale afferito da ESACRI;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017;

Richiamata, altresì, la deliberazione n. n. 00883/2019/DG del 29.08.2019 con la quale è stato formalizzato il Sistema di Valutazione per l'anno 2019 relativo al personale dell'area comparto sanità.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2019 vengono stimate come segue:

➤ residui fondi contrattuali:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 618.200,00
---	--------------

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 1.664.000,00
---	----------------

Totale residui	€ 2.282.200,00
-----------------------	-----------------------

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad € 2.182.158,00 oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione per l'anno 2019 è subordinata alle indicazioni regionali in via di definizione, e la cui distribuzione sarà oggetto di specifico regolamento interno;
- importo pari a € 250.000,00 (disponibili per l'anno 2018 e pregressi) spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale e € 6.000,00 spettanti al personale beneficiario dei contributi relativi al piano di welfare aziendale;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere (anni pregressi).

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 00638/2020/DD del 10.06.2020):

➤ Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 15.439,00
--	-------------

➤ Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 14.838,00
--	-------------

Totale Fondi 2019	€ 30.277,00
--------------------------	--------------------

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2019 vengono stimate come segue:

➤ residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	0,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>10.573,00</u>
Totale residui	€	10.573,00

Le parti prendono atto che:

- Non si prevedono residui dei fondi anno 2018 da riportare nei fondi dell'anno 2019 per il personale dell'ASST Rhodense;
- La ripartizione delle quote derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, di cui per l'anno 2019 si è in attesa di quantificazione da parte di Regione Lombardia, seguirà i criteri che verranno definiti da specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione. Il corrispondente importo accantonato nei fondi dell'anno 2018 è pari ad € 86.926,30.
- La consistenza per l'anno 2019 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, in € 2.182.158,00 oltre oneri;
- Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a seguito della sottoscrizione del verbale del 15.01.2019 citato nelle premesse, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PREMIALITA' ASST RHODENSE

Per l'anno 2019 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti richiamati in premessa.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PERSONALE EX ESACRI

Al personale dell'ESACRI verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense da gennaio 2017, al pari del

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. sanità, le cui risorse sono state definite per l'anno 2019 dal presente accordo.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2019 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad € 2.182.158,00 oltre oneri.

Art. 4

DISTRIBUZIONE RISORSE ART. 113, D.LGS. 50/2016

La definizione delle modalità di liquidazione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione.

Art. 5

PROGETTO INCENTIVANTE AREE SANITARIE

A valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 sono stati distribuiti € 81.500,00 per remunerare il personale delle aree/settori sanitari a particolare criticità, a fronte dello svolgimento di specifico progetto predisposto dal DAPSS .

Art. 6

PRONTA DISPONIBILITA'

L'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 effettivamente utilizzato per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera si è mantenuto all'interno dello stanziamento concordato di € 930.000,00.

ART. 7

PROGETTO TERRITORIO

Al fine di ridurre l'impatto derivante dall'unificazione del sistema incentivante è stata destinata, per il 2019, una quota del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 - pari ad € 230.000,00 - alla definizione di specifici progetti incentivanti riservati al personale dell'ex ASL MI1 e dell'AO di Legnano.

ART. 8

PERSONALE TURNISTA

Al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi, in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione verrà corrisposto un importo pro

capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

ART. 9

DISTRIBUZIONE FONDI LIBERA PROFESSIONE

Secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione sono stati destinati:

- un importo pari ad € 250.000,00 (quote anno 2018 e pregressi) al lordo dei contributi di legge dovuti dall'Azienda, alla remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
- al piano di welfare aziendale finalizzato alla creazione di un ambiente di lavoro migliore e sempre più attento ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, lo sviluppo del capitale umano ed alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia; per il 2019 le risorse messe a disposizione ammontano ad € 50.000,00 suddivisi tra due aree di intervento: "*Istruzione per i familiari*" (stanziamento di € 20.000,00) e "*Mobilità sostenibile*" (stanziamento di € 30.000,00). Tali iniziative sono state approvate con deliberazione n. 00844/2019/DG del 02.09.2019 con contestuale emissione dei relativi bandi volti a raccogliere le domande del personale interessato e, con determinazione dirigenziale n. 00193/2020/DD del 04.03.2020, sono stati individuati i beneficiari con l'erogazione dei contributi agli aventi diritto per un importo pari ad € 6.000,00

Garbagnate Milanese, 11/06/2020

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi
Direttore Sanitario: Aldo Bellini
Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati
Direttore Amministrativo: Marco Ricci
Direttore UOC Amm.ne e Svil.del Pers.: Franco Dell'Acqua
Dirigente Amm. UOC Amm.ne e Svil.del Pers.: Paolo Zanichelli

Per le OO.SS.

UIL FPL
FP CGIL
CISL FP
FSI
NURSING UP
RSU



Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	11/06/2020																												
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019 – 31/12/2019																												
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>FSI</td><td>USAE</td></tr> <tr> <td>FIALS</td><td>CONFESAL</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td>CSE</td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FSI</td><td>USAE</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td></td></tr> <tr> <td>RSU</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FSI	USAE	FIALS	CONFESAL	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	FSI	USAE	NURSING UP		RSU	
Sigla	Confederazione																												
FP CGIL	CGIL																												
CISL FP	CISL																												
UIL FPL	UIL																												
FSI	USAE																												
FIALS	CONFESAL																												
NURSING UP	CSE																												
Sigla	Confederazione																												
UIL FPL	UIL																												
FP CGIL	CGIL																												
CISL FP	CISL																												
FSI	USAE																												
NURSING UP																													
RSU																													

Soggetti destinatari		Personale Area Comparto
Materie trattate dall'accordo		1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016 4. Progetto Incentivante Aree Sanitarie 5. Pronta Disponibilità 6. Progetto Territorio 7. Personale Turnista 8. Distribuzione fondi libera professione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 12.06.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web:www.asst-rhodense.it

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

l'individuazione dei fondi contrattuali area comparto del personale dell'ASST Rhodense e ESACRI (ex Croce Rossa) (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 00638/2020/DD del 10.06.2020), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2019 al personale in servizio.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione delle UU.OO.CC./Servizi/Uffici impegnati nelle aree di attività legate all'emergenza COVID, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2020 – per il personale del Comparto Sanità", sottoscritta a livello regionale in data 26.05.2020.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

le modalità di distribuzione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 saranno oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante Aree Sanitarie

le modalità di partecipazione e di distribuzione di importi pari ad € 81.500,00 messi a disposizione per il progetto dell'area assistenziale, a valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018. Il progetto è stato predisposto - in applicazione dell'art. 6 dell'Accordo integrativo sottoscritto il 06.03.2019 - per far fronte alle principali criticità presenti nell'area assistenziale.

5. Pronta Disponibilità

la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

6. Progetto Territorio

la destinazione, per il 2019, di una quota del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 - pari ad € 230.000,00 - alla definizione di specifici progetti incentivanti riservati al personale dell'ex ASL MII e dell'AO di Legnano, al fine di ridurre l'impatto derivante dall'unificazione del sistema incentivante.

7. Personale Turnista

la destinazione, al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi, in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione di un importo pro

capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

8. Distribuzione fondi libera professione

Secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione la destinazione:

- di un importo relativo alle quote anno 2018 e pregressi al lordo dei contributi di legge dovuti dall'Azienda, alla remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
- al piano di welfare aziendale finalizzato alla creazione di un ambiente di lavoro migliore e sempre più attento ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, lo sviluppo del capitale umano ed alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia; per il 2019 le risorse messe a disposizione vengono suddivise tra due aree di intervento: *“Istruzione per i familiari”* (stanziamento di € 20.000,00) e *“Mobilità sostenibile”* (stanziamento di € 30.000,00). Tali iniziative sono state approvate con deliberazione n. 00844/2019/DG del 02.09.2019 con contestuale emissione dei relativi bandi volti a raccogliere le domande del personale interessato e, con determinazione dirigenziale n. 00193/2020/DD del 04.03.2020, sono stati individuati i beneficiari con l'erogazione dei contributi agli aventi diritto.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

In data 06.03.2019 è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo Aziendale - area del comparto dell'ASST Rhodense dove, in merito ai “Fondi Incentivazione” viene concordata l'applicazione a tutto il personale dell'Area Comparto del sistema di valutazione in uso presso l'ASST Rhodense per il personale ospedaliero.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, con la sottoscrizione di apposito verbale del 15.01.2019, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

2. Accordo annuale distribuzione eventuali R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale, distribuito nelle aree di attività legate all'emergenza COVID.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante Aree Sanitarie

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Le prestazioni effettuate vengono compensate mediante pagamento del compenso contrattualmente previsto per le ore straordinarie.

5. Pronta Disponibilità

Vengono remunerati i turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00.

6. Progetto Territorio

Le quote previste vengono ripartite tra il personale dell'ex ASL MI1 e dell'AO di Legnano a seguito della partecipazione al progetto avente lo scopo di uniformare conoscenze, processi e modalità operative all'interno dello stesso Servizio/U.O. trasversalmente negli ambiti territoriali e nelle diverse sedi territoriali dell'UOC di appartenenza, al fine di realizzare un'effettiva interscambiabilità degli operatori tra le varie sedi.

7. Personale Turnista

Destinazione di specifici importi al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

8. Distribuzione fondi libera professione

- remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
- distribuzione delle risorse (welfare aziendale) suddivise tra due aree di intervento: "*Istruzione per i familiari*" (spese di educazione ed istruzione per i familiari del dipendente che si sono distinti per meriti di studio avendo conseguito il diploma di scuola superiore di II grado nell'a.s. 2018/2019 o laurea triennale/specialistica/magistrale entro dicembre 2019 con votazione minima di 9/10 o equivalente) e "*Mobilità sostenibile*" (iniziative di "car pooling", "dote trasporti" o "utilizzo di bicicletta o altro mezzo non motorizzato per il tragitto casa-lavoro" per almeno 6 mesi/anno).

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

Le quote vengono così distribuite:

- su base trimestrale, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, con validazione del N.V.P.;

- a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto;
- all'1% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) verrà erogata la maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018).

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale del comparto e seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni regionali.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante Aree Sanitarie

L'adesione al progetto è su base volontaria e prevede l'effettuazione di turni/ore aggiuntivi con conseguente correlazione al beneficio economico.

5. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

6. Progetto Territorio

Le quote sono correlate alla partecipazione al progetto, come rendicontato dai Responsabili/Referenti.

7. Personale Turnista

Il compenso è corrisposto al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

8. Distribuzione fondi libera professione

- Gli importi vengono ripartiti al personale sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziati rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
- Le risorse destinate al piano di welfare aziendale vengono attribuite ai dipendenti che attestano il possesso dei requisiti prescritti dall'accordo.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

- f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

- g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 11 giugno 2020

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2019

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 00638/2020/DD del 10.06.2020; tali importi vengono integrati da quanto erogato a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali (come da Deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020) nonché dalle somme derivanti dall'art. 113, D.Lgs.vo 50/2016, da importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale e da eventuali importi che potrebbero essere riconosciuti a conclusione del contenzioso in atto in merito all'art. 40 del CCNL 07.04.1999.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2019 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area comparto - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	13.024.949,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	15.439,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	14.838,00

Per quanto attiene al personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi trasferiti per l'anno 2019 è stata individuata da Regione Lombardia attraverso la Piattaforma SCRIBA.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

ASST RHODENSE

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2019, pari ad € **2.282.200,00**;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad € **2.182.158,00** oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione per l'anno 2019 è subordinata alle indicazioni regionali in via di definizione;
- importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, pari a € **250.000,00**;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2019, pari ad € **10.573,00**.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di nuova determinazione da parte di Regione Lombardia che, attraverso la piattaforma *SCRIBA*, per l'anno 2019 ne ha incrementato i valori precedentemente assegnati.

I fondi del restante personale dell'ASST Rhodense - nel rispetto dell'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017 - sono stati incrementati, anche a seguito di disposizioni di Regione Lombardia, degli importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21.05.2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 13.024.949,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 20.955.955,00

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 15.439,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 14.838,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 30.277,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

ASST RHODENSE

- residuo dei fondi contrattuali anno 2019, pari ad € **2.282.200,00**;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad € **2.182.158,00** oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione per l'anno 2019 è subordinata alle indicazioni regionali in via di definizione;
- importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, pari a € **250.000,00**;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- residuo dei fondi contrattuali anno 2019, pari ad € **10.573,00**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)

Residuo del fondo per il 2019	€ 7.931.006,00	
	€ 618.200,00	
Quota non disponibile del fondo		€ 7.312.806,00

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 13.024.949,00	
Residuo del fondo per il 2019	€ 1.664.000,00	
Quota non disponibile del fondo		€ 11.360.949,00

Totale quote non disponibili		€ 18.673.755,00
-------------------------------------	--	------------------------

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

Residuo del fondo per il 2019	€ 15.439,00	
	€ 0,00	
Quota non disponibile del fondo		€ 15.439,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della

qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 14.838,00	
Residuo del fondo per il 2019	€ 10.573,00	
Quota non disponibile del fondo		€ 4.265,00
Totale quote non disponibili		€ 19.704,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

ASST RHODENSE

Residuo anno 2019 del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 618.200,00
Residuo anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 1.664.000,00
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€ 2.182.158,00
Importi libera professione	€ 250.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 4.714.358,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residuo anno 2019 del fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 0,00
Residuo anno 2019 del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 10.573,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 10.573,00

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Rimane in sospeso la quantificazione definitiva delle seguenti risorse:

- eventuali importi disponibili per l’anno 2019 spettanti al personale indirettamente impegnato nell’attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi di cui all’art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 la cui quantificazione per l’anno 2019 è subordinata alle indicazioni regionali in via di definizione, e la cui distribuzione sarà oggetto di specifico regolamento interno;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

ASST RHODENSE	€ 18.673.755,00
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 19.704,00

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

ASST RHODENSE	
Residui 2019 Fondi contrattuali	€ 2.282.200,00
R.A.R.	€ 2.182.158,00
Libera Professione	€ 250.000,00
Totale	€ 4.714.358,00

ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 10.573,00
Totale	€ 10.573,00

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

Per le voci ancora da regolare già citate nella precedente Sezione III non è, al momento, disponibile la relativa quantificazione.

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

ASST RHODENSE	€ 23.388.113,00
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 30.277,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

La premialità viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)

La distribuzione tra gli aventi diritto viene differenziata in base alle aree ed alla categoria di appartenenza, secondo le indicazioni delle intese regionali.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante Aree Sanitarie

L'adesione al progetto è su base volontaria e prevede l'effettuazione di turni/ore aggiuntivi con conseguente correlazione al beneficio economico.

5. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

6. Progetto Territorio

Le quote sono correlate alla partecipazione al progetto, come rendicontato dai Responsabili/Referenti.

7. Personale Turnista

Il compenso è corrisposto al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

8. Distribuzione fondi libera professione

- Gli importi vengono ripartiti al personale sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziati rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile;
- Le risorse destinate al piano di welfare aziendale vengono attribuite ai dipendenti che attestano il possesso dei requisiti prescritti dall'accordo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2019):

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 13.024.949,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 20.955.955,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2018):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 7.645.630,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 12.956.322,00
Totale fondo	€ 20.601.952,00

La differenza in incremento rispetto all'anno precedente è determinata come segue:

- nell'incremento, pari ad € 285.376,00, del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018, corrispondente ad un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 3.136 dipendenti) ;
- nell'incremento, pari ad € 68.627,00, del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art. 81, comma 3, lett. a) del CCNL 21.05.2018, corrispondente ad un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari).

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 15.439,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 14.838,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 30.277,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2018):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 17.105,00
--	-------------

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 11.952,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 29.057,00

La differenza in eccesso per l'anno 2019 deriva da nuova determinazione da parte di Regione Lombardia che, attraverso la piattaforma *SCRIBA*, ha incrementato i valori precedentemente assegnati.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2019.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2020:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 11 giugno 2020

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993